

Fișă de verificare a îndeplinirii standardelor minimale

Conform Ordinului nr. 3121/27 ianuarie 2015 privind organizarea și desfășurarea procesului de obținere a atestatului de abilitare publicat în Monitorul Oficial partea I, nr. 107/10 februarie 2015

Standarde minime conform Anexei nr. 7 la Ordinul 4204/15.07.2013 publicat în MO partea I nr. 440/18.07.2013 cu rectificările publicate în MO partea I nr. 499/8.08.2013

Comisia: Sociologie, Științe politice și Administrative

Domeniu științific: Științe Administrative

Prof. Univ. dr. Felicia Cornelia Macarie

Criteriul	Denumirea criteriului	Standardul pentru profesor universitar, cercetator științific gradul I	Punctaj obținut
C1	Punctajul pentru indicatorul I1	>/= 3	16,512
C2	Numarul de articole care prezintă contribuții originale, în reviste cotate ISI sau indexate în cel puțin 2 din bazele de date internationale	>/=6	16 articole
C3	Numarul de cărți la care este unic autor, prim-autor sau coordonator	Cel puțin o carte la o editură cu prestigiu internațional (A1) sau cel puțin două cărți publicate la alte edituri cu prestigiu recunoscut (A2)	8 cărți (A2)
C4	Suma punctajului pentru indicatorii I1 – I18	>/= 60	236,922
C5	Punctajul pentru indicatorul I9	>/= 3	9,324
C6	Suma punctajului pentru indicatorii I5 – I8	>/= 3	51,086
C7	Punctaj total (suma punctajului pentru indicatorii I1 – I23)	>/= 100	259,922
C8	Punctaj total (suma punctajului pentru indicatorii I1 – I23) acumulat după obținerea titlului de doctor	>/= 50	259,922

Indica- torul	Denumirea indicatorului	Punctajul	Elementul punctat	f	m	n	Punctajul obtinut
I1	Articole in reviste cotate ISI avand un factor de impact $f \geq 0,1$	$(2 + 4 \times f) \\ \times 2/n$	Pe articol				
1	<i>Gender impact on public administrations culture</i> (with Ioana Tuță, Simona Creța), Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr. 24E/2008, pp. 64-76			0,532		3	2,752
2	<i>Gender and Leadership. The Impact on Organizational Culture of Public Institutions</i> (with Călin Hințea, Cristina Mora), Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr. 32E/February/2011, pp. 146-156			0,532		3	2,752
3	<i>Gender Equality in Romanian Local Public Institutions</i> (with Dan Șandor, Simona Creța), Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr. 34E/2011, pp. 217-228.			0,532		3	2,752
4	<i>Gender Discrimination in Management. Theoretical and Empirical Perspectives</i> (with Octavian Moldovan), Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr. 35E/2012, pp. 153-172			0,532		2	4,128
5	<i>Are Universities Role Models for Communities? A Gender Perspective</i> (with Octavian Moldovan), Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, Special Issue, 2012, pp. 81 – 97			0,532		2	4,128
TOTAL I1:				f	m	n	16,512
I2	Articole in reviste cotate ISI cu factor de impact $f < 0,1$ sau in reviste indexate in cel putin 2 din bazele de date internationale recunoscute	4 x m/n	Pe articol				
1.	<i>Influența mediului extern asupra organizației</i> , Revista Transilvană de Științe Administrative, Cluj-Napoca, nr. 2 (11)/2004, pp. 92-103				1		4
2.	<i>Coordonarea și antrenarea personalului în instituțiile publice</i> , Revista Transilvană de Științe Administrative, Cluj-Napoca, nr. 3 (12)/2004, pp. 106-113				1		4
3.	<i>Managementul instituțiilor publice în fața europeizării</i> , Revista Transilvană de Științe Administrative, Cluj-Napoca, nr. 3 (15)/2005, pp. 88-97				1		4
4.	<i>Management of public institution facing the europeization process</i> , Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr. 15E/2005, pp. 67-76				1,5		6
5.	<i>The effect of the european integration on the book industry</i> , Studia Universitatis Babes-Bolyai, Studia Europaea, Cluj-Napoca, nr. 2-3/2005, pp. 265-276				1,5		6
6.	<i>Women in the Management of Public Organizations</i> , Studia Universitatis, Babes-Bolyai, Studia Europaea, Cluj-Napoca, nr. 3/2006, pp. 121-130				1,5		6
7.	<i>An over view of the Book Industry in Romania</i> , Studia Universitatis, Babes-Bolyai, Studia Negotia, Cluj-Napoca, nr. 1/2007, pp. 133-149				1,5		6

8.	<i>Managerial leadership – A theoretical approach</i> , Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr. 20E/2007, pp. 43-62				1,5		6
9.	<i>Auditul public intern - suport în procesul decizional</i> , Revista Transilvană de Științe Administrative, Cluj-Napoca, nr. 2(22)/2008, pp. 34-43				1		4
10.	<i>Auditul operațional în organizațiile publice – suport al performanței manageriale</i> , Revista Audit finanțiar, București, nr. 2/2009, pp. 28-35				1		4
11.	<i>Considerații privind starea actuală și viitorul auditului public intern în România</i> , Revista Audit finanțiar, București, nr. 5/2011, pp. 26-32				1		4
TOTAL I2:							54
I3	Carti publicate ca unic autor	10 x m	Pe carte	f	m	n	
1.	<i>Management finanțier în industria cărții</i> , Editura Polirom, Iași, 2000				1		10
2.	<i>Bazele managementului</i> , Editura Aletheia, 2001 (ediția 1), 2006 (ediția a 2-a)				1		10
3.	<i>Bazele contabilității</i> , Editura Polirom, Iași, 2001 (ediția 1), 2003 (ediția a 2-a), 2004 (ediția a 3-a)				1		10
4.	<i>Managementul organizației</i> , Editura Eikon, Cluj-Napoca, 2012				1		10
5.	<i>Auditing in Public Institutions</i> , Editura Tritonic Books, București, 2012				1,5		15
6.	<i>Management finanțier și contabilitatea instituțiilor bugetare</i> , Editura Tritonic Books, București, 2012				1		10
7.	<i>Accounting for Public Institutions</i> , Editura Tritonic Books, București, 2012				1,5		15
8.	<i>Manualul de management finanțier al editurii</i> , Editura ProEDIT, București, 2013				1		10
TOTAL I3:							90
I4	Carti publicate in calitate de coautor, avand n coautori (n = < 3)	6 x m/n	Pe carte	f	m	n	
1.	<i>Bazele contabilității – lucrări practice</i> (cu Anca Drăgan), Editura Aletheia, 2004				1	2	3
2.	<i>Manualul managerului de resurse umane</i> (cu Ciprian Tripon, Marius Dodu) Editura Aletheia, 2007				1	3	2
TOTAL I4:							5
I5	Carti coordonate, avand n coordonatori	5 x m/n	Pe volum				
1.	<i>Politica de gen în organizațiile publice</i> , Editura Eikon, Cluj-Napoca, 2011				1	1	5
2.	<i>Gender Policies in Public Organizations</i> , Editura Eikon, Cluj-Napoca, 2011				1,5	1	7,5
TOTAL I5:							12,5
I6	Studii/capitole, avand n autori, in volume colective (volume cu ISBN)	2 x m/n	Pe studiu/capitol	f	m	n	
1.	<i>Cultura organizațională – o abordare teoretică</i> (cu Octavian Moldovan), în Macarie F., C., (coord) <i>Politica de gen în organizațiile publice</i> , Editura Eikon, Cluj-Napoca, 2011, pp.17-96, ISBN 978-973-757-522-7				1	2	1
2.	<i>Discriminarea de gen în management</i> (cu Octavian Moldovan), în Macarie F., C., (coord) <i>Politica de gen în organizațiile publice</i> , Editura Eikon, Cluj-				1	2	1

	Napoca, 2011, pp. 97-131, ISBN 978-973-757-522-7					
3.	<i>Cultura organizațională a instituțiilor publice din România</i> (cu Dan Șandor, Simona Creța), în Macarie, F., C., (coord.) <i>Politica de gen în organizațiile publice</i> , Editura Eikon, Cluj-Napoca, 2011, pp. 132-146, ISBN 978-973-757-522-7			1	3	0,667
4.	<i>Măsurarea egalității de gen în instituțiile publice – studiu explorator</i> (cu Dan Șandor, Simona Creța), în Macarie, F., C., (coord.) <i>Politica de gen în organizațiile publice</i> , Editura Eikon, Cluj-Napoca, 2011, pp.147-164, ISBN 978-973-757-522-7			1	3	0,667
5.	<i>Egalitatea de gen în instituțiile administrației publice locale din România</i> (cu Dan Șandor, Simona Creța), în Macarie, F., C., (coord.) <i>Politica de gen în organizațiile publice</i> , Editura Eikon, Cluj-Napoca, 2011, pp. 165-180, ISBN 978-973-757-522-7			1	3	0,667
6.	<i>Partidele politice din România dominate de bărbați – model de cultură organizațională</i> (cu Bogdana Neamțu, Simona Creța), în Macarie, F., C., (coord.) <i>Politica de gen în organizațiile publice</i> , Editura Eikon, Cluj-Napoca, 2011, pp. 181-198, ISBN 978-973-757-522-7			1	3	0,667
7.	<i>Viziunea europeană privind discriminarea de gen – evoluție și perspective</i> , în Macarie F., C., (coord) <i>Politica de gen în organizațiile publice</i> , Editura Eikon, Cluj-Napoca, 2011, pp. 199-210, ISBN 978-973-757-522-7			1	1	2
8.	<i>Organizational Culture – A theoretical Approach</i> (with Octavian Moldovan), în Macarie F., C., (coord) <i>Gender policies in public organizations</i> , Eikon Publishing House, Cluj-Napoca, 2011, pp. 17-90, ISBN 978-973-757-523-4			1,5	2	1,5
9.	<i>Gender Discrimination in Management</i> (with Octavian Moldovan), în Macarie F., C., (coord) <i>Gender policies in public organizations</i> , Eikon Publishing House, Cluj-Napoca, 2011, pp. 91-128, ISBN 978-973-757-523-4			1,5	2	1,5
10.	<i>The organizational Culture of Public Institutions in Romania</i> (with Dan Șandor, Simona Creța), în Macarie F., C., (coord) <i>Gender policies in public organizations</i> , Eikon Publishing House, Cluj-Napoca, 2011, pp. 129- 141, ISBN 978-973-757-523-4			1,5	3	1
11.	<i>Measuring Gender equality in Public Institutions – An exploratory Study</i> (with Dan Șandor, Simona Creța), în Macarie F., C., (coord) <i>Gender policies in public organizations</i> , Eikon Publishing House, Cluj-Napoca, 2011, pp. 142-157, ISBN 978-973-757-523-4			1,5	3	1
12.	<i>Gender Equality in Romanian Local Public Institutions</i> (with Dan Șandor, Simona Creța), în Macarie F., C., (coord) <i>Gender policies in public organizations</i> , Eikon Publishing House, Cluj-Napoca, 2011, pp. 158-174, ISBN 978-973-757-523-4			1,5	3	1

13.	<i>Male Dominated Political Parties in Romania-a Model of Organizational Culture</i> (with Bogdana Neamțu, Simona Creța), în Macarie F., C., (coord) <i>Gender policies in public organizations</i> , Eikon Publishing House, Cluj-Napoca, 2011, pp. 175-191, ISBN 978-973-757-523-4				1,5	3	1
14.	<i>The European Vision on Gender Discrimination: Trends and Perspectives</i> în Macarie F., C., (coord) <i>Gender policies in public organizations</i> , Eikon Publishing House, Cluj-Napoca, 2011, pp. 192-202, ISBN 978-973-757-523-4				1,5	1	3
15.	<i>Cadrul conceptual, normativ și instituțional al egalității de gen, al egalității de șanse și al nediscriminării</i> în Andrei, T., Cigu, E., Macarie, F. C., Profiroiu, A., G., <i>Egalitatea de gen, egalitatea de șanse și nediscriminarea</i> , Editura Tritonic Books, 2012, pp. 11-34, ISBN 978-606-8536-14-9				1	1	2
16.	<i>Analiza discriminării de gen</i> în Andrei, T., Cigu, E., Macarie, F. C., Profiroiu, A., G., <i>Egalitatea de gen, egalitatea de șanse și nediscriminarea</i> , Editura Tritonic Books, 2012, pp. 35-114, ISBN 978-606-8536-14-9				1	1	2
TOTAL I6:							20,668
I7	Recenzii publicate in reviste cotate ISI sau in reviste indexate in cel putin 2 din bazele de date internationale recunoscute, sau termeni de minimum o pagina in dictionare de specialitate	0,5 x m/n	Pe recenzie/termen	f	m	n	
I8	Lucrari publicate in volumele unor conferinte (cu ISBN) indexate in cel putin una dintre bazele de date internationale recunoscute	1 x m/n	Pe lucrare	f	m	n	
1.	<i>Circuitul capitalului în industria cărții</i> , Sesiune de comunicări științifice cu participare internațională, Lumea financiară – prezent și perspective, Cluj-Napoca, 2004, pp. 131-141, ISBN 973-686-660-2			1	1		1
2.	<i>The effect of the european integration in the book industry</i> – International conference – The impact of european integration on the national economy, Cluj-Napoca, 2005, pp. 168-176, ISBN 973-751-097-6			1,5	1		1,5
3.	<i>Evolution and trends on the book market from Romania</i> (with Ioana Tuță), The International Conference an Commerce, București, 2006, CD, ISBN-13 978- 973-594-785-4			1,5	2		0,75
4.	<i>Women and the management in the globalization era</i> (with Simona Creța), International Conference-Competitiveness and European Integration, Editura Alma Mater, Cluj-Napoca, 2007, pp. 127-133, ISBN: 978-606-504-013-7			1,5	2		0,75
5.	<i>Companies social responsibilities</i> (with Simona Creța), International Conference-Competitiveness and European Integration, Editura Alma Mater, Cluj-Napoca, 2007, pp.117-126, ISBN: 978-606-504-013-7			1,5	2		0,75
6.	<i>The profile of the Romanian enterpriser</i> , International Conference an Commerce, București, Editura ASE, 2008, CD, ISBN: 978-606-505-046-4			1,5	1		1,5
7.	<i>Why Are Women Underrepresented in Top Management of Public Organizations?</i> (with Simona Creța), 16th NISPacee Annual Conference			2	2		1

	"Public Policy and Administration: Challenges and Synergies", Bratislava, Slovak Republic, 2008, CD, ISBN: 978-80-89013-38-8					
8.	<i>Public institutions as actors in corporate social responsibility</i> (with Simona Creța, Ioana Tuță), The 17 th NISPACEE Annual Conference "State and Administration in a Changing World", Budva, Montenegro, 2009, CD, ISBN: 978-80-89013-44-9			2	3	0,667
9.	<i>An identification of civil servants' needs. Case study: North-West Development Region, Romania</i> (with Simona Creța, Ioana Tuță), The 17 th NISPACEE Annual Conference "State and Administration in a Changing World", Budva, Montenegro, 2009, CD, ISBN: 978-80-89013-44-9			2	3	0,667
10.	<i>How can the internal public audit become a managerial performance resource?</i> (with Simona Creța), 2-nd International Management Conference "Managerial Challenges of the Contemporary Society", Cluj-Napoca, 2009			1,5	2	0,75
11.	<i>Paying for Performance the Remuneration of Civil Servants</i> (with Simona Creța), 2-nd International Management Conference "Managerial Challenges of the Contemporary Society", Cluj-Napoca, 2009			1,5	2	0,75
12.	<i>Measuring Gender Equality in Public Institutions: An Exploratory Study</i> (with Simona Creța, Dan Șandor) in Rainer Kattel, Witold Mikulowski and B. Guy Peters (ed.) <i>Public Administration in Times of Crisis</i> , Bratislava, NISPACEE Press, 2011, pp. 179 – 191, ISBN 978-80-89013-56-2			2	3	0,667
13.	<i>Women in leadership positions within romanian public institutions</i> , 3-rd International Management Conference " Managerial Challenges of the Contemporary Society", Cluj-Napoca, 2010, Editura Risoprint, pp. 101-107, ISSN 2069-4229			1,5	1	1,5
14.	<i>Organizational Culture of Public Institutions in Romania</i> (with Simona Creța, Dan Șandor), The 19 th NISPACEE Annual Conference "Public Administration in the Future", Varna, Bulgaria, 2011, ISBN: 978-80-89013-55-5, Published by NISPACEE PRESS			2	3	0,667
15.	<i>Male Dominated Political Parties in Romania-a Model of Organizational Culture</i> (with Bogdana Neamțu, Simona Creța), 4-st International Management Conference " Managerial Challenges of the Contemporary Society", Cluj-Napoca, 2011, Editura Risoprint, pp. 156-164, ISSN 2069-4229			1,5	3	0,5
16.	<i>The Ignored Resource: Gender Discrimination in the Labor Force</i> (with Octavian Moldovan), 5-st International Management Conference " Managerial Challenges of the Contemporary Society", Cluj-Napoca, 8-9 iunie 2012, Editura Risoprint, Vol. 4, pp. 12-20, ISSN 2069-4229			1,5	2	0,75
17.	<i>Overcoming the Glass Ceiling in Romanian Public Institutions: A Pilot Study Regarding the Strategies Adopted by Female Managers</i> (with Octavian Moldovan), 6-th International Management Conference "Managerial			1,5	2	0,75

	Challenges of the Contemporary Society”, Cluj-Napoca, 2013, Editura Risoprint, Vol. 5, pp. 126-135, ISSN 2069-4229					
18.	<i>Identifying the Best Fitted Forecasting Method for the Revenue Collection Levels of Romanian Local Authorities</i> (with Octavian Moldovan), International Conference “Financial World: Present and Outlook”, Cluj-Napoca, 2013			1,5	2	0,75
19.	<i>How to Change the Informal Side? A Comparative Analysis of Organizational Culture Transformation Models</i> (with Octavian Moldovan), 7-th International Management Conference “ Managerial Challenges of the Contemporary Society”, Cluj-Napoca, 2014			1,5	2	0,75
20.	<i>The Glass Ceiling in the Public Sector: A Case Study Regarding Romanian Elected and Appointed Officials</i> (with Octavian Moldovan), 7-th International Management Conference “ Managerial Challenges of the Contemporary Society”, Cluj-Napoca, 2014			1,5	2	0,75
21				1,5	2	0,75
TOTAL I8:						17,918
I9	Citari in articole din reviste cotate ISI, in carti sau volume ori reviste indexate in baze de date internationale, cu coeficient de multiplicare m si care au un factor de impact f (nu se iau in considerare autocitarile), n este numarul de autori al publicatiei citate	(0,2 + 4 x f) x 2/n	Pe citare	f	m	n
1.	Macarie, F. C., 2004, <i>Coordonarea și antrenarea personalului în instituțiile publice</i> , Revista Transilvană de Științe Administrative, nr. 3 (12), Cluj-Napoca citata in Suzana Adela COLȚA, Gheorghe CRIȘAN, MOTIVATION AND TRAINING OF HUMAN RESOURCES , Anale. Seria Stiinte Economice., Timisoara, Vol XV, 2009, pp. 176-182, ISSN 1582-6333				1	0,4
2.	Macarie, F. C., 2005, <i>The management of public institutions in front of the europenization</i> , Transylvanian Review of Administrative Sciences, nr. 3 (15), Cluj-Napoca, p. 88-97 citata in CRISAN, GH., MANAGEMENT AND CHALLENGES OF THE EUROOPENIZATION (MANAGEMENTUL SI PROVOCARILE EUROPENIZARII) , LUCRARI STIINTIFICE. MANAGEMENT AGRICOL., Timisoara, SERIA I, VOL. X (2), 2008, pp. 447-455, ISSN 1453-1410				1	0,4
3.	Macarie, F. C., 2005, <i>The management of public institutions in front of the europenization</i> , Transylvanian Review of Administrative Sciences, nr. 3 (15), Cluj-Napoca, p. 88-97 citata in Colțea, S., Crișan, Gh., The New Public Manager in the Context of European Integration (Noul manager public in contextul integrării europene) , Anale. Seria Stiințe Economice, vol. XIV, 2008, pp. 126-133, ISSN 1582-6333				1	0,4
4.	Macarie, F.C., 2009, <i>Auditul operațional in organizațiile publice – suport al performanței manageriale</i> , Audit finanțiar, București, nr. 2/2009, pg. 28-35,				1	0,4

	ISSN 1583-5812, citata in Stefanescu, A. Turlea, E., Vasilciuc, B., G., <i>O abordare predictiva a informatiilor misiunii de audit intern in entitatile sectorului public</i> , Audit financlar, Bucuresti, nr. 10/2010, pp. 34-42, ISSN 1583-5812					
5.	Macarie, F., C., Hințea, C., E., Mora, C., M., 2011, <i>Gender and Leadership. The Impact on Organizational Culture of Public Institutions</i> , Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr. 32E/February/2011, pp. 146-156, ISSN 1842-2845,CNCSSIS A, citată în Rădulescu Corina, Mass.media – partener în realizarea formelor comunicării publice, RTSA, nr. 1 (30) 2012, pp. 139-155		0,532	3	1,552	
6.	Macarie, F., C., Moldovan, O., 2012, <i>Gender Discrimination in Management. Theoretical and Empirical Perspective</i> , Transylvanian Review of Administrative Sciences, No. 35 E/2012, pp. 153-172, citat în European Commission, SWD(2012) 348 final, COMMISSION STAFF WORKING DOCUMENT, ANNEXES TO THE IMPACT ASSESSMENT ON COSTS AND BENEFITS OF IMPROVING THE GENDER BALANCE IN THE BOARDS OF COMPANIES LISTED ON STOCK EXCHANGES, Accompanying the initiative to improve gender balance in company boards, {COM(2012) 614 final}, {SWD(2012) 349 final} (on line) http://ec.europa.eu/justice/gender			2	0,2	
7.	Macarie, F., C., Moldovan, O., 2012, <i>The Ignored Resource: Gender Discrimination in the Labor Force</i> , 5-st International Management Conference “ Managerial Challenges of the Contemporary Society”, Cluj-Napoca, 2012, Editura Risoprint, ISSN 2069-4229, Vol. 4, pp. 12-20, citat în Christy Chanchu, T., Gheeta, K., T., <i>Gender Discrimination at workplace among ites employees</i> , International Journal of Research in Commerce, Economics and Management, volume no. 3 (2013), issue no. 09 (september), pp. 19-24, ISSN 2231-4245			2	0,2	
8.	Macarie, F.C., Creta, S., Tuță, I.A., 2008, <i>Gender impact on public administrations culture</i> , Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr. 24E, pg. 64-76, ISSN 1842-2845, citat în Pauzuoliene, J., Mauriciene, I., 2012, <i>Organisational Culture Development in Klaipeda Municipality</i> , Socialiniai Tyrimai, 2012, Vol. 2012, Issue 3, p. 121-132			3	0,134	
9.	Macarie, F.C., Creta, S., Tuță, I.A., 2008, <i>Gender impact on public administrations culture</i> , Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr. 24E, pg. 64-76, ISSN 1842-2845, citat în Venegas Toro, S., 2012, <i>Gender differences in the use of oral narratives of personal experience by EFL learners</i> , Tesis para optar al grado de Magíster en Lingüística con mención en Lengua Inglesa, Santiago, Universidad de Chile, Facultad de Filosofía y Humanidades, departamento de Linguistica			3	0,134	
10.	Macarie (Tuță), F.C., 2000, <i>Management financlar în industria cărții</i> , Editura			1	0,4	

	Polirom, Iași, ISBN 973-683-553-7, <i>citată în Bardan, A.</i> , 2010, <i>Les Industries culturelle en Roumanie, 1970-1989, acteurs locaux, acteurs internationaux : l'émergence et l'enjeu d'un espace public alternatif de communication</i> , Editura Tritonic, București					
11.	Macarie (Tuță), F.C., 2000, <i>Management finançiar în industria cărții</i> , Editura Polirom, Iași, ISBN 973-683-553-7, <i>citată în Bardan, A., Palmer, M., B., Les Industries culturelle en Roumanie, 1970-1989, acteurs locaux, acteurs internationaux : l'émergence et l'enjeu d'un espace public alternatif de communication</i> , Université Sorbonne nouvelle-Paris 3, Ecole doctorale 267 - Arts du spectacle, Sciences de l'Information et de la Communication (ASSIC), Lille, Atelier national de Reproduction des Theses, 2009				1	0,4
12.	Macarie (Tuță), F.C., 2000, <i>Management finançiar în industria cărții</i> , Editura Polirom, Iași, ISBN 973-683-553-7, <i>citată în Bardan, A.</i> , 2014, <i>Industriile culturale în România 1970-1989. Strategia politicii culturale, vol. 1</i> , Editura Tritonic, București				1	0,4
13.	Macarie, F., C., Moldovan, O., <i>Are Universities Role Models for Communities? A Gender Perspective</i> , Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, Special Issue, 2012, pP. 81 – 97 <i>citată în Duran-Bellonch, Mar, Ion, Georgeta</i> , 2014, <i>Successful Women Researchers at the University. How have they come to achieve it?</i> , Educación XXI, vol. 17, no. 1, pp. 39-58, ISSN: 1139-613X		0,023		2	0,292
14.	Macarie, F., C., Moldovan, O., 2012, <i>Gender Discrimination in Management. Theoretical and Empirical Perspective</i> , Transylvanian Review of Administrative Sciences, No. 35 E/2012: 153-172, <i>citată în Müller V., O., Ienciu, I., A., Bonaci, C., G., Filip, C., I., Board Characteristics best Practices and Financial Performance. Evidence from European Capital Market</i> , Amfiteatru Economic, vol. XVI, nr. 36/mai 2014, pp. 672-683, ISBN ISSN print: 1582-9146, ISSN Online: 2247-9104		0,953		2	4,012
Total I9:						9,324
I11	Editor al unei reviste editate în țara care este indexată ISI sau indexată de o bază de date internațională recunoscută;	1	Pe revista			
	Membru în comitetul de redacție al unei asemenea reviste	0,5	Pe revista			
1.	Transylvanian Review of Administrative Sciences indexată ISI					0,5
2.	Revista Transilvană de Științe Administrative					0,5
TOTAL I11:						1,0
I12	Coordonator al unei colectii (serie de volume) editate de o editura cu prestigiul internațional;	2				
	Membru în comitetul științific al unei asemenea serii/colectii;	1	Pe			
	Coordonator al unei colectii (serie de volume) editate de o editura din	1	colectie/serie			

	tara; Membru in comitetul stiintific al unei asemenea serii/colectii	0,5					
I13	Coordonarea unui proiect de cercetare finantat cu echivalentul a cel putin 50.000 lei de o entitate din strainatate	3	Pe proiect				
I14	Coordonarea unui proiect de cercetare finantat cu cel putin 50.000 lei de o entitate din tara	2	Pe proiect				
1.	„Impactul genului asupra culturii organizationale din organizatiile publice. Studiu asupra prezentei femeilor in top managementul organizatiilor publice”, Program Idei-Proiecte de cercetare exploratorie, CNCSIS, 2008-2011, Suma: 634.522 lei						2
	TOTAL I14:						2
I17	Lucrari prezentate la conferinte internationale organizeate in tara	0,5	Pe conferinta				
1.	Sesiune de comunicări științifice cu participare internațională, <i>Lumea financiară – prezent și perspective</i> , Cluj-Napoca, 2004						0,5
2.	International conference – <i>The impact of european integration on the national economy</i> , Cluj-Napoca, 2005						0,5
3.	International Conference an Commerce, București, 2006						0,5
4.	International conference „ <i>Strategic leadership in the context of globalization and regionalization</i> ”, Cluj-Napoca, 2006						0,5
5.	International Conference an Commerce, București, 2008						0,5
6.	International Conference <i>EU in a Global World</i> , Cluj-Napoca, Arcalia-Bistrita, 2011						0,5
7.	International Conference <i>Economic management in publishing</i> , Sinaia, 2012						0,5
	TOTAL I17:						3,5
I18	Beneficiari al unor granturi individuale sau burse postdoctorale in valoare de cel putin 25.000 lei	0,5	Pe grant/bursa				
1.	Bursă Tempus, Université Libre de Bruxelles, Belgia, 2000						0,5
	TOTAL I18:						0,5
I19	Initierea de programe universitare Masteratul Turismul sportiv și agrementul din perspectiva ecdezvoltării, Extensia Bistrița Introducerea de cursuri noi La Facultatea de Studii Europene: Bazele managementului, Management comparat, Managementul resurselor umane, Bazele contabilității La Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării: Audit public intern, Contabilitatea instituțiilor publice, Discriminarea de gen, Finanțe și bugete publice, Teorii organizaționale La Facultatea de Geografie: Managementul firmei	2	Pe program				2
		0,5	Pe curs				5

	Total: 10 cursuri noi						
	Publicare cursuri pentru studenti	1 x m/n	Pe lucrare	f	m	n	
	1. Teorii organizaționale (CD) 2. Finanțe și Bugete publice (CD)				1 1	1 1	1
	TOTAL I19:						9
I20	Membru al unei echipe de cercetare care implementeaza un proiect finantat pe baza de competitie in valoare de cel putin 100.000 lei	1	Pe proiect				
1.	<i>Evaluarea reformei administratiei publice din Romania, Program CEEX, 2006, Suma: 1.476.000 RON</i>						1
2.	<i>DECOM-Desvoltarea competentelor manageriale in domeniul resurselor umane la nivelul județului Bistrița-Năsaud”, PHARE 2004-016-772.04.02.02.01.01.616-Coeziune Economica si Sociala-Desvoltarea Resurselor Umane-Promovarea Capitalului Uman, 2007, Suma: 65.000 euro</i>						1
3.	<i>Cresterea Calitatii Programelor de masterat in Administratia Publica, POSDRU, 2011-2013, Suma: 18.091.116 lei</i>						1
4.	<i>Regions for Jobs, POSDRU, Contract nr. POSDRU/82/5.1/S/50496, Suma: 10.443.629,56 lei</i>						1
5.	<i>Desvoltarea competentelor antreprenoriale prin transfer transnational de bune practici si formare profesionala a intreprinzatorilor din Romania- STEPS, POSDRU, Contract nr. POSDRU/92/3.1/S/61332, 2011-2013, Suma: 19.184.569 lei</i>						1
6.	<i>PROEDIT – Program de formare si sprijinire a angajatilor pentru o practica editoriala profesionalista, FSE – POSDRU, Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/50321, Suma: 12.597.640 lei</i>						1
	TOTAL I20:						6
I23	Participarea in colectivele de elaborare sau implementare a granturilor sau a proiectelor de dezvoltare instituitionala, sociala si regionala; transfer de cunoastere si instrumente de politici; asistenta pentru dezvoltare s.a., finantate de o entitate regionala, nationala sau din strainatate	1	Pe proiect				
1.	<i>Fabrica de tiparituri si ambalaje din hartie si carton”, grant 98 PH 0350, Programul PHARE pentru Politici Regionale si de Coeziune, Restructurare Industriala si Desvoltarea Resurselor Umane, Agentia Nationala pentru Desvoltare Regionala Nord –Vest, 2002-2003, Suma: 143.711 lei, Director proiect</i>						1
2.	<i>Women in SMEs and Public Administration-a New Challenge on the Global Market”, Programul Leonardo da Vinci Florența, Italia, 2002, Suma: 15.700 euro, membru în echipă</i>						1

3.	<i>Parteneriat pentru progres</i> , USAID, 2002-2004, Suma: 20.000 \$, membru in echipa tehnica						1
4.	<i>Informarea și educarea comercianților</i> , Agenția Națională a Intreprinderilor Mici și Mijlocii și Cooperație (ANIMMC), 2005, Suma: 8.244 lei, director proiect						1
5.	<i>Tur de studiu in Bavaria „Fonduri structurale Bayern”</i> , IBD GTZ-Program pentru dezvoltare economica si promovarea angajarii in Romania, Munchen-Germania, 2006, Suma: 15.000 euro , membru in echipa						1
6.	<i>Programul național multianual de susținere a investițiilor</i> , ANIMMC, 2006, Suma: 61.505 lei , director proiect						1
7.	<i>Programul pentru sustinerea accesului microintreprinderilor la servicii de instruire si consultanta</i> , ANIMMC, 2006, Suma: 17.770 lei, director proiect						1
8.	<i>Programul de dezvoltare si modernizare a activitatilor de comercializare a produselor si serviciilor de piata</i> , ANIMMC, 2010, Suma: 80.000 lei, director proiect						1
	TOTAL I23:						8