

PARTICULARITĂȚI INDIVIDUALE ÎN PROFESII DIN MEDII CU RISC

(sinteză)

Plecând de la o fundamentare teoretică și istorică ce viza evoluția tehnologiilor în raport cu riscurile la care este supusă persoana care le exploatează am presupus că psihologia aplicată își aduce contribuția la diminuarea acestor riscuri prin descoperirea încă din etapa selecției psihologice a acelor particularități individuale care avantajează persoana și a celor particularități care o dezavantajează atunci când este implicată profesional. Astfel am descoperit prin studiul grupelor contrastante cu instrumentele de tip test și cu cele de tip evaluare că ceea ce îi avantajează pe profesioniștii cu funcții decizional-executive în exercitarea profesiei lor este în primul rând fondul aptitudinal general (FAG) structurat eficient care permite, împreună cu alte particularități individuale structurate armonios (SFP), o formare optimă a calităților care fac parte din structura aptitudinală specifică (SAS) fiecărei profesii în parte. În acest mod am restructurat metodologia selecției psihologice care trebuie să se centreze pe evaluarea psihologică a FAG și a SFP (structura factorilor de personalitate).

Individuel particularités professions risk environnements

(Résumé)

A partir d'un contexte théorique et historique pour couvrir l'évolution technologique en ce qui concerne les risques auxquels la personne objet qui les exploite, je suppose que la psychologie appliquée contribue à réduire ces risques en découvrant le début de la sélection psychologique de ces caractéristiques individuelles qui bénéficient de la personne et les caractéristiques qu'un inconvénient professionnels lorsqu'ils sont impliqués. Ainsi, j'ai découvert à travers des groupes d'étude, contrastant avec les instruments de type à l'essai de type et de l'évaluation que ce qu'il favorise les professionnels avec des fonctions de prise de direction dans leur pratique est principalement financer des compétences générales (FAG), qui permet l'efficacité s'articule autour de s'articulent de manière harmonieuse avec d'autres caractéristiques individuelles (SFP), meilleure formation de qualité dans le cadre de la structure d'aptitude spécifique (SAS) chaque profession séparément. De cette façon, nous avons restructuré la méthodologie de sélection psychologique à être centrée sur l'évaluation psychologique et GFS FAG (la structure des facteurs de personnalité).

INDIVIDUAL PARTICULARITIES AT AVERAGE-RISK PROFESSIONS

(synthesis)

Starting from a theoretical and historical foundations which set sights on the technologies evolution compared with the risks to which the person is submitted, I presumed that the applied psychology brings her contribution to the diminishing of this risks through the discovering still from the stage of psychological selection of those particularities which advantage the person and those particularities which disadvantage her, then when she is professional implicated. Thus, I discovered through the study of contrasting groups with the test type instruments and with those of evaluation type what favours the professionals with decision-making positions executive in practising their profession is, in first place the general aptitudinal essence (FAG) efficiently structured which allows, together with other harmonious structured individual particularities (SFP), a best forming of the qualities that are part from the specific aptitudinal structure (SAS) of each profession partly. In this way I restructured the methodology of psychological selection which has to centre on the psychological evaluation of FAG and of SFP (the structure of the personality factors).