

Professor Felicia Cornelia Macarie, Ph.D.
Faculty of Political, Administrative and Communication Sciences
Department of Public Administration
Babeş-Bolyai University, Cluj-Napoca

LIST OF PUBLICATIONS

A. Representative Works

1. Macarie, F., C., Moldovan, O., 2014, *The Glass Ceiling in the Public Sector: A Case Study Regarding Romanian Elected and Appointed Officials*, 7-th International Management Conference “ Managerial Challenges of the Contemporary Society”, Cluj-Napoca, Editura Risoprint.
2. Macarie, F., C., Moldovan, O., 2013, Babeş-Bolyai University, *Overcoming the Glass Ceiling in Romanian Public Institutions: A Pilot Study Regarding the Strategies Adopted by Female Managers*, 6-th International Management Conference “ Managerial Challenges of the Contemporary Society”, Cluj-Napoca, Editura Risoprint, Vol. 5, pp. 126-135.
3. Macarie, F. C., 2012, *Managementul organizației*, Editura Eikon, Cluj-Napoca, p. 396.
4. Macarie, F. C., 2012, *Auditing in Public Institutions*, Editura Tritonic Books, p. 220.
5. Macarie, F., C., Moldovan, O., 2012, *Gender Discrimination in Management. Theoretical and Empirical Perspectives* Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr. 35E/2012, pp. 153-172; Social_Sciences_Citation (IF 0,532).
6. Macarie F., C., Moldovan, O., 2012, *Are Universities Role Models for Communities? A Gender Perspective*, Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, Special Issue, 2012, pp. 81 – 97; Social_Sciences_Citation (IF 0,532).
7. Macarie, F., C., coordonator, 2011, *Gender Policies in Public Organizations*, Editura Eikon, Cluj-Napoca, p. 223.
8. Macarie F., C., Creța, S., Șandor, D., 2011, *Measuring Gender Equality in Public Institutions: An Exploratory Study* in Rainer Kattel, Witold Mikulowski and B. Guy Peters (ed.) *Public Administration in Times of Crisis*, Bratislava, NISPACEE Press, pp. 179 – 191.

9. Șandor, S., D., Macarie, F., C., Creța, S., C., 2011, *Gender Equality in Romanian Local Public Institutions*, Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr. 34E/2011, pp. 217-228, Social_Sciences_Citation (IF 0,532).
10. Macarie, F.C., 2007, *Managerial leadership – A theoretical approach*, Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr. 20E/2007, pp. 43-62, Social_Sciences_Citation (IF 0,532).

B. PhD Thesis

Title: Efficiency of capital investment in the book industry, Supervisor prof. Univ. dr. Ioan-Aurel Giurgiu publicly defended on June 30, 1999, Babes-Bolyai University, Cluj-Napoca.

D. Books and chapters in books

D1. Books:

1. Macarie, F.C., 2013, *Manualul de management financiar al editurii*, Editura ProEdit, p. 240.
2. Macarie, F. C., 2012, *Managementul organizației*, Editura Eikon, Cluj-Napoca, p. 396.
3. Macarie, F. C., 2012, *Auditing in Public Institutions*, Editura Tritonic Books, p. 220.
4. Macarie, F. C., 2012, *Management financiar și contabilitatea instituțiilor bugetare*, Editura Tritonic Books, p. 247.
5. Macarie, F. C., 2012, *Accounting for Public Institutions*, Editura Tritonic Books, p. 128.
6. Macarie, F. C., coordonator, 2011, *Politica de gen în organizațiile publice*, Editura Eikon, Cluj-Napoca, p. 227.
7. Macarie, F., C., coordonator, 2011, *Gender Policies in Public Organizations*, Editura Eikon, Cluj-Napoca, p. 223.
8. Macarie, F.C., 2006, *Bazele managementului*, ediția a 2-a revazuta și adaugita, Editura Aletheia, Bistrita, p. 156.
9. Macarie, F.C., 2004, *Bazele contabilității*, Editura Polirom, Iași, p. 334.
10. Tuță (Macarie), F.C., 2000, *Management financiar în industria cărții*, Editura Polirom, Iași, p. 200.

D2. Chapters in books:

1. **Macarie F., C., 2012, *Cadrul conceptual, normativ și instituțional al egalității de gen, al***

- egalității de șanse și al nediscriminării* în Andrei, T., Cigu, E., Macarie, F. C., Profiroiu, A., G., *Egalitatea de gen, egalitatea de șanse și nediscriminarea*, Editura Tritonic Books, 2012, pp. 11-34.
2. **Macarie F., C.**, 2012, *Analiza discriminării de gen* în Andrei, T., Cigu, E., Macarie, F. C., Profiroiu, A., G., *Egalitatea de gen, egalitatea de șanse și nediscriminarea*, Editura Tritonic Books, pp. 35-113.
 3. **Macarie, F. C.**, Moldovan, O., 2011, *Cultura organizațională – o abordare teoretică* în Macarie F., C., (coord) *Politica de gen în organizațiile publice*, Editura Eikon, Cluj-Napoca, pp.17-96;
 4. **Macarie, F. C.**, Moldovan, O., 2011, *Discriminarea de gen în management*, în Macarie F., C., (coord) *Politica de gen în organizațiile publice*, Editura Eikon, Cluj-Napoca, pp. 97-131;
 5. **Macarie, F., C.**, Șandor, S., D., Creța, S., C., 2011, *Cultura organizațională a instituțiilor publice din România* în Macarie, F., C., (coord.) *Politica de gen în organizațiile publice*, Editura Eikon, Cluj-Napoca, pp. 132-146;
 6. **Macarie, F., C.**, Șandor, S., D., Creța, S., C., 2011, *Măsurarea egalității de gen în instituțiile publice – studiu explorator* în Macarie, F., C., (coord.) *Politica de gen în organizațiile publice*, Editura Eikon, Cluj-Napoca, pp.147-164;
 7. Șandor, S., D., **Macarie, F., C.**, Creța, S. C., 2011, *Egalitatea de gen în instituțiile administrației publice locale din România* în Macarie, F., C., (coord.) *Politica de gen în organizațiile publice*, Editura Eikon, Cluj-Napoca, pp. 165-180
 8. **Macarie, F., C.**, Neamțu, B., Creța, S., C., 2011, *Partidele politice din România dominate de bărbați – model de cultură organizațională* în Macarie, F., C., (coord.) *Politica de gen în organizațiile publice*, Editura Eikon, Cluj-Napoca, pp. 181-198;
 9. Macarie, F., C., *Viziunea europeană privind discriminarea de gen – evoluție și perspective* în Macarie F., C., (coord) *Politica de gen în organizațiile publice*, Editura Eikon, Cluj-Napoca, pp. 199-210.
 10. **Macarie, F. C.**, Moldovan, O., 2011, *Organizational Culture – A theoretical Approach* în Macarie F., C., (coord) *Gender policies in public organizations*, Eikon Publishing House, Cluj-Napoca, pp. 17-90.
 11. **Macarie, F. C.**, Moldovan, O., 2011, *Gender Discrimination in Management* în Macarie F., C., (coord) *Gender policies in public organizations*, Eikon Publishing House, Cluj-Napoca, pp. 91-128.

12. **Macarie, F., C.,** Șandor, S., D., Creța, S., C., 2011, *The organizational Culture of Public Institutions in Romania* în Macarie F., C., (coord) *Gender policies in public organizations*, Eikon Publishing House, Cluj-Napoca, pp. 129- 141
13. **Macarie, F., C.,** Șandor, S., D., Creța, S., C., 2011, *Measuring Gender equality in Public Institutions – An exploratory Study* în Macarie F., C., (coord) *Gender policies in public organizations*, Eikon Publishing House, Cluj-Napoca, pp. 142-157
14. Șandor, S., D., **Macarie, F., C.,** Creța, S. C., 2011, *Gender Equality in Romanian Local Public Institutions* în Macarie F., C., (coord) *Gender policies in public organizations*, Eikon Publishing House, Cluj-Napoca, pp. 158-174
15. **Macarie, F., C.,** Neamțu, B., Creța, S., C., 2011, *Male Dominated Political Parties in Romania-a Model of Organizational Culture* în Macarie F., C., (coord) *Gender policies in public organizations*, Eikon Publishing House, Cluj-Napoca, pp. 175-191
16. **Macarie, F., C.,** 2011, *The European Vision on Gender Discrimination: Trends and Perspectives* în Macarie F., C., (coord) *Gender policies in public organizations*, Eikon Publishing House, Cluj-Napoca, pp. 192-202
17. **Macarie, F. C.,** 2007, *Micromediul și macromediul firmei* în Macarie, F. C., Tripon, C., Dodu, M., *Manualul managerului de resurse umane*, Editura Aletheia, Bistrita, pp. 14-31;
18. **Macarie, F. C.,** 2007, *Planificarea strategică* în Macarie, F. C., Tripon, C., Dodu, M., *Manualul managerului de resurse umane*, Editura Aletheia, Bistrita, pp. 32-43;
19. **Macarie, F. C.,** 2007, *Planul de afaceri* în Macarie, F. C., Tripon, C., Dodu, M., *Manualul managerului de resurse umane*, Editura Aletheia, Bistrita, pp. 44-58;
20. **Macarie, F. C.,** 2007, *Cultura organizațională și managementul schimbării* în Macarie, F. C., Tripon, C., Dodu, M., *Manualul managerului de resurse umane*, Editura Aletheia, Bistrita, pp. 59-83;
21. **Macarie, F. C.,** 2007, *Organizarea. Fișa și analiza postului*, în Macarie, F. C., Tripon, C., Dodu, M., *Manualul managerului de resurse umane*, Editura Aletheia, Bistrita, pp. 90-124;
22. **Macarie, F. C.,** 2007, *Organizarea* în Macarie, F. C. și colectiv *Gestionarea resurselor umane-Caiet al Managerului de Resurse Umane*, Editor CCIA-BN, pp. 57-75;
23. **Macarie, F. C.,** 2007, *Munca în echipă*, în Macarie, F. C. și colectiv *Gestionarea resurselor umane-Caiet al Managerului de Resurse Umane*, Editor CCIA-BN, pp. 81-91;
24. **Macarie, F. C.,** 2007, *Cultura organizațională*, în Macarie, F. C. și colectiv *Gestionarea resurselor umane-Caiet al Managerului de Resurse Umane*, Editor CCIA-BN, pp. 92-105;

E. Articles in ISI Journals and BDI indexed Journals:

1. Macarie, F., C., Moldovan, O., 2012, *Gender Discrimination in Management. Theoretical and Empirical Perspectives* Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr. 35E/2012, pp. 153-172;
2. Macarie, F., C., Moldovan, O., 2012, *Are Universities Role Models for Communities? A Gender Perspective*, Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, Special Issue, 2012, pp. 81 – 97.
3. Macarie, F., C., Hințea, C., E., Mora, C., M., 2011, *Gender and Leadership. The Impact on Organizational Culture of Public Institutions*, Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr. 32E/February/2011, pp. 146-156;
4. Macarie, F.C., 2011, *Considerații privind starea actuală și viitorul auditului public intern în România*, Revista Audit financiar, București, nr. 5/2011, pp. 26-32;
5. Șandor, S., D., Macarie, F., C., Creța, S., C., 2011, *Gender Equality in Romanian Local Public Institutions*, Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr. 34E/2011, pp. 217-228;
6. Macarie, F.C., 2009, *Auditul operațional în organizațiile publice – suport al performanței manageriale*, Revista Audit financiar, București, nr. 2/2009, pp. 28-35;
7. Macarie, F.C., Creta, S., Tuță, I.A., 2008, *Gender impact on public administrations culture*, Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr. 24E/2008, pp. 64-76;
8. Macarie, F. C., 2008, *Auditul public intern - suport în procesul decizional*, Revista Transilvană de Științe Administrative, Cluj-Napoca, nr. 2(22)/2008, pp. 34-43;
9. Macarie, F.C., 2007, *An over view of the Book Industry in Romania*, Studia Universitatis, Babes-Bolyai, Studia Negotia, Cluj-Napoca, nr.1/2007, pp. 133-149;
10. Macarie, F.C., 2007, *Managerial leadership – A theoretical approach*, Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr.20E/2007, pp. 43-62;
11. Macarie, F.C., 2006, *Women in the Management of Public Organizations*, Studia Universitatis, Babes-Bolyai, Studia Europaea, Cluj-Napoca, nr. 3/2006, pp. 121-130;
12. Macarie, F.C., 2005, *Management of public institution facing the europeization process*, Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr.15E/2005, pp. 67-76;

13. Macarie, F.C., 2005, *The effect of the european integration on the book industry*, Studia Universitatis Babeş-Bolyai, Studia Europaea, Cluj-Napoca, 2-3/2005, pp. 265-276;
14. Macarie, F.C., 2005, *Managementul instituțiilor publice în fața europenizării*, Revista Transilvană de Științe Administrative, Cluj-Napoca, nr. 3 (15)/2005, pp. 88-97;
15. Macarie, F.C., 2004, *Influența mediului extern asupra organizației*, Revista Transilvană de Științe Administrative, Cluj-Napoca, nr. 2 (11)/2004, pp. 92-103;
16. Macarie, F.C., 2004, *Coordonarea și antrenarea personalului în instituțiile publice*, Revista Transilvană de Științe Administrative, Cluj-Napoca, nr. 3 (12)/2004, pp. 106-113;

F. Articles in international conferences volumes

1. Macarie, F., C., Moldovan, O., 2015, *Horizontal and Vertical Gender Segregation in Higher Education: EU 28 under Scrutiny*, 8-th International Management Conference “Managerial Challenges of the Contemporary Society”, Cluj-Napoca;
2. Macarie, F., C., Moldovan, O., 2014, *How to Change the Informal Side? A Comparative Analysis of Organizational Culture Transformation Models*, 7-th International Management Conference “ Managerial Challenges of the Contemporary Society”, Cluj-Napoca;
1. Macarie, F., C., Moldovan, O., 2014, *The Glass Ceiling in the Public Sector: A Case Study Regarding Romanian Elected and Appointed Officials*, 7-th International Management Conference “ Managerial Challenges of the Contemporary Society”, Cluj-Napoca, Editura Risoprint.
2. Macarie, F., C., Moldovan, O., 2013, *Dealing with Unreliable Economic Data: Analyzing Tourist Accommodation Establishments in Cluj-Napoca between 2001 and 2011*, 6-th International Management Conference “ Managerial Challenges of the Contemporary Society”, Cluj-Napoca, Editura Risoprint;
3. Moldovan, O., Macarie, F., C., 2013, *Identifying the Best Fitted Forecasting Method for the Revenue Collection Levels of Romanian Local Authorities*, International Conference “Financial World: Present and Outlook”;
4. Macarie, F., C., Moldovan, O., 2013, Babeş-Bolyai University, *Overcoming the Glass Ceiling in Romanian Public Institutions: A Pilot Study Regarding the Strategies Adopted by Female Managers*, 6-th International Management Conference “ Managerial

- Challenges of the Contemporary Society”, Cluj-Napoca, Editura Risoprint, Vol. 5, pp. 126-135;
5. Macarie, F., C., Moldovan, O., 2012, *The Ignored Resource: Gender Discrimination in the Labor Force*, 5-st International Management Conference “ Managerial Challenges of the Contemporary Society”, Cluj-Napoca, Editura Risoprint, Vol. 4, pp. 12-20;
 6. Macarie, F., C., Sandor, D. S., Creta, S., C., 2011, *Organizational Culture of Public Institutions in Romania*, The 19th NISPAcee Annual Conference “Public Administration in the Future”, Varna, Bulgaria, Published by NISPAcee PRESS;
 7. Macarie, F., C., Neamtu, B., Creta, S. C., 2011, *Male Dominated Political Parties in Romania-a Model of Organizational Culture*, 4-st International Management Conference “ Managerial Challenges of the Contemporary Society”, Cluj-Napoca, Editura Risoprint, pp. 156-164;
 8. Macarie, F., C., 2011, *Viziunea europeana privind discriminarea de gen-evolutie si perspective*, International Conference EU in a Global World, Cluj-Napoca;
 9. Macarie, F., C., Sandor, D. S., Creta, S., C., 2010, *Measuring gender equality in public institutions-un exploratory study*, The 18th NISPAcee Annual Conference “Public Administration in Times of Crisis”, Warsaw, Poland, CD;
 10. Macarie, F., C., 2010, *Women in leadership positions within romanian public institutions*, 3-rd International Management Conference “ Managerial Challenges of the Contemporary Society”, Cluj-Napoca, Editura Risoprint, pp. 101-107;
 11. Macarie, F.C., Creta, S.,C., Tuta, I., A., 2009, *Public institutions as actors in corporate social responsibility*, The 17th NISPAcee Annual Conference “State and Administration in a Changing World”, Budva, Muntenegro, CD;
 12. Creta, S., C.,Macarie, F.C., Tuta, I., A., 2009, *An identification of civil servants’ needs. Case study: North-West Development Region, Romania*, The 17th NISPAcee Annual Conference “State and Administration in a Changing, CD;
 13. Macarie, F., C., Creta, S., C., 2009, *How can the internal public audit become a managerial performance resource?*, 2-nd International Management Conference “ Managerial Challenges of the Contemporary Society”, Cluj-Napoca;
 14. Macarie, F., C., Creta, S., C., 2009, *Paying for Performance the Remuneration of Civil Servants*, 2-nd International Management Conference “ Managerial Challenges of the Contemporary Society”, Cluj-Napoca;

15. Macarie, F.C., 2008, *The profile of the Romanian enterpriser*, International Conference an Commerce, București, Editura ASE, CD;
16. Macarie, F.C., Creta, S.,C., 2008, *Why Are Women Underrepresented in Top Management of Public Organizations?*, 16th NISPAcee Annual Conference "Public Policy and Administration: Challenges and Synergies", Bratislava, Slovak Republic, CD;
17. Macarie, F.C., Creta, S.,C., 2007, *Women and the management in the globalization era*, International Conference-Competitiveness and European Integration, MANAGEMENT, Editori: Ilies L., Gavrea, C., Editura Alma Mater, Cluj-Napoca, pp. 127-133;
18. Macarie, F.C., Creta, S.,C., 2007, *Companies social responsibilities*, International Conference-Competitiveness and European Integration, Management, Editori: Ilies L., Gavrea, C., Editura Alma Mater, Cluj-Napoca, pp. 117-126;
19. Macarie, F.C., Tuță, I.A., 2006, *Evolution and trends on the book market from Romania*, The International Conference an Commerce, București, CD;
20. Macarie, F.C., 2005, *The effect of the european integration in the book industry – International conference – The impact of european integration on the national economy*, Cluj-Napoca, pp. 168-176;
21. Macarie, F.C., 2004, *Circuitul capitalului în industria cărții*, Sesiune de comunicări științifice cu participare internațională, Lumea financiară – prezent și perspective, Cluj-Napoca, pp. 131-141;
22. Macarie, F.C., 2004, *Circuitul capitalului în industria cărții*, Sesiune de comunicări științifice cu participare internațională, Lumea financiară – prezent și perspective, Cluj-Napoca, pp. 131-141;

G. Other articles

1. Macarie, F. C., editor, 2011, *Impactul genului asupra culturii organizaționale din organizațiile publice. Studiu privind prezența femeilor în top managementul organizațiilor publice*, Editura Eikon, Cluj-Napoca, CD, p. 215.
2. Tuță (Macarie), F.C., Mărginean, C., Drăgan, A.C., 2001, *Bazele contabilității – lucrări practice*, Editura Aletheia, Bistrița, p.78.
3. Macarie, F.C., Dragan, A.C., 2004, *Bazele contabilității – lucrări practice*, Ed. Aletheia Bistrița, p. 94.
4. Tuță (Macarie), F.C., 1999, *Previzionarea profitului în industria cărții*, Revista Finanțe-Credit-Contabilitate, nr. 5/1999, pp. 14-21;

5. Tuță (Macarie), F.C., 2000, *Structura financiară și structura plasamentelor în industria cărții*, Revista Finanțe-Credit-Contabilitate, nr. 6/2000, pp. 18-26;
6. Tuță (Macarie), F.C., 2001, *Sistem de indicatori financiari de apreciere a eficienței în comerțul cu cartea*, Revista Marketing.Management, București, nr. 61/2001, pp. 53-66.

Date: 21.05.2014

Signature: