



Director CSUD,
Prof. Dr. Anca-Mirela ANDREICA

Director Școală Doctorală SEGA,
Prof. Dr. Alexandru TODEA

FIȘA DE ÎNDEPLINIRE A STANDARDELOR CNATDCU necesare abilitării

Candidat: Mihalca Ioana Loredana

Afiliere: Universitatea Babeș-Bolyai, Facultatea de Științe Economice și Gestiunea Afacerilor

Data obținerii titlului de doctor: 6.06.2011

Abrevieri

- [1] Anexele nr. 1-3, Comisia 27, la Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 3.019/2025 pentru aprobarea standardelor minime naționale necesare și obligatorii pentru conferirea titlului de conferențiar și a celui de profesor din învățământul superior, precum și a atestatului de abilitare
- [2] Ordin MEN 6129/2016 Standarde minime necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior și a gradelor profesionale de cercetare dezvoltare
- AIS Ierarhizarea conform AIS în Q1, Q2, Q3, Q4 (actualizată): disponibil pe website-ul UEFISCDI (scientometrie, <https://uefiscdi.gov.ro/scientometrie-reviste>)
- Quartila Scor relativ de influență (actualizat): disponibil pe website-ul UEFISCDI (scientometrie, <https://uefiscdi.gov.ro/scientometrie-baze-de-date>)

1.1 Condiții minime naționale CNATDCU (cf. [2] – standarde minime 2016)

Nr.	Punctaj	Condiții minime	Realizări candidat
1	$S = P + C$	≥ 4	77,663
2	P	≥ 2 din care: maximum 25% din P (0,5 puncte) se poate obține din publicații (cărți/ capitole în cărți) cf. Lista din Anexa 1 a [1]	67,663
3	C	$\geq 1,2$ (se exclud auto- și semi-citările)	10
4	Una dintre condițiile de mai jos:		
	a) 2 articole cu AIS > 0,15		8 articole
	b) director/responsabil partener/membru în 2 proiecte/ granturi de cercetare câștigate prin competiție; cel puțin unul dintre proiecte să fie în calitate de director/ responsabil partener		
	c) un articol de la punctul a) și un grant de la punctul b) în calitate de director		
5	4 articole cu AIS > 0		10 articole
6	2 articole cu AIS > 0 (Core economics, Infoeconomics)		6 articole

Pentru calculul punctajelor P și C se completează maxim 10 publicații în fiecare din primele două tabele de mai jos. Articolele trebuie să fie publicate în reviste indexate ISI Clarivate Analytics (SCIE sau SSCI). Pentru articole, se ia în considerare maxim 1 articol publicat în aceeași revistă într-un an, cu excepția articolelor din Core Economics și InfoEconomics.

$P = 67,663$		
Nr.	Detalii publicații proprii	
P1	Titlu	Completion problems can reduce illusions of understanding in a computer-based learning environment on genetics
	Autor(i)	Mihalca, L., Mengelkamp, C., Schnotz, W., & Paas, F.
	Autori cu afiliație în România	Mihalca, L.
	Revista	Contemporary Educational Psychology
	Volum (număr)	41
	Pagini	157-171
	Data publicării (lună, an)	mai, 2015
	ISSN	0361-476X
	AIS (anul)	
	AIS (cel mai recent)	3,001 (2025)
	Domeniu/iile	Q1, Psychology, Educational
	DOI	https://doi.org/10.1016/j.cedpsych.2015.01.001
	WOS	000353601600014
	Punctaj articol	$P1 = 6 \times [1 - (1 - 1) \times 0.1] \times 3,001 = 18,006$
P2	Titlu	Accuracy of metacognitive judgments as a moderator of learner control effectiveness in problem-solving tasks
	Autor(i)	Mihalca, L., Mengelkamp, C., & Schnotz, W.
	Autori cu afiliație în România	Mihalca, L.
	Revista	Metacognition and Learning
	Volum (număr)	12
	Pagini	357-379
	Data publicării (lună, an)	decembrie, 2017
	ISSN	1556-1623
	AIS (anul)	
	AIS (cel mai recent)	1,535 (2025)
	Domeniu/iile	Q1, Psychology, Educational
	DOI	https://doi.org/10.1007/s11409-017-9173-2
	WOS	000415108400004
	Punctaj articol	$P2 = 6 \times [1 - (1 - 1) \times 0.1] \times 1,535 = 9,21$
P3	Titlu	Effects of Induced Levels of Prior Knowledge on Monitoring Accuracy and Performance When Learning From Self-Regulated Problem Solving
	Autor(i)	Mihalca, L. & Mengelkamp, C.
	Autori cu afiliație în România	Mihalca, L.
	Revista	Journal of Educational Psychology
	Volum (număr)	112(4)
	Pagini	795-810

	Data publicării (lună, an)	mai, 2020
	ISSN	0022-0663
	AIS (anul)	
	AIS (cel mai recent)	2,366 (2025)
	Domeniu/iile	Q1, Psychology, Educational
	DOI	https://doi.org/10.1037/edu0000389
	WOS	000525397300009
	Punctaj articol	$P3 = 6 \times [1 - (1 - 1) \times 0.1] \times 2,366 = 14,196$
P4	Titlu	Teleworking During the COVID-19 Pandemic: Determining Factors of Perceived Work Productivity, Job Performance, and Satisfaction
	Autor(i)	Mihalca, L., Irimiaș, T. & Bredea, G.
	Autori cu afiliție în România	Mihalca, L., Irimiaș, T. & Bredea, G.
	Revista	Amfiteatru Economic
	Volum (număr)	23(58)
	Pagini	620-636
	Data publicării (lună, an)	august, 2021
	ISSN	1582-9146
	AIS (anul)	
	AIS (cel mai recent)	0,293 (2025)
	Domeniu/iile	Q3, Economics
	DOI	https://doi.org/10.24818/EA/2021/58/620
	WOS	000678147700004
	Punctaj articol	$P4 = 10 \times [1 - (3 - 1) \times 0.1] \times 0,293 = 2,344$
P5	Titlu	Exhaustion while teleworking during COVID-19: a moderated-mediation model of role clarity, self-efficacy, and task interdependence
	Autor(i)	Mihalca, L., Ratiu, L., Bredea, G., Metz. D., Dragan, M., Dobre, F.
	Autori cu afiliție în România	Mihalca, L., Ratiu, L., Bredea, G., Metz. D., Dragan, M., Dobre, F.
	Revista	Oeconomia Copernicana
	Volum (număr)	12(2)
	Pagini	269-306
	Data publicării (lună, an)	iunie, 2021
	ISSN	2083-1277
	AIS (anul)	
	AIS (cel mai recent)	0,955 (2025)
	Domeniu/iile	Q1, Economics
	DOI	https://doi.org/10.24136/oc.2021.010
	WOS	000691601400002
	Punctaj articol	$P5 = 10 \times [1 - (6 - 1) \times 0.1] \times 0,955 = 4,775$
P6	Titlu	Job Attribute Preferences of Incoming University Students and Newly-Hired Employees in the Context of the Romanian Labour Market
	Autor(i)	Mihalca, L., Mengelkamp, C., Bredea, G., Metz. D.
	Autori cu afiliție în România	Mihalca, L., Bredea, G., Metz. D.
	Revista	Journal of East European Management Studies
	Volum (număr)	27(1)
	Pagini	31-36
	Data publicării (lună, an)	aprilie, 2022

	ISSN	0949-6181
	AIS (anul)	
	AIS (cel mai recent)	0,069 (2025)
	Domeniu/iile	Q4, Management
	DOI	10.5771/0949-6181-2022-1-31
	WOS	000779773600003
	Punctaj articol	$P6 = 10 \times [1 - (3 - 1) \times 0.1] \times 0,069 = 0,552$
P7	Titlu	The relationship of job characteristics with in-role and extra-role performance: the mediating effect of job crafting
	Autor(i)	Mihalca, L., Ratiu, L., Helm, C., Brendea, G., Metz, D.
	Autori cu afiliatie în România	Mihalca, L., Ratiu, L., Brendea, G., Metz, D.
	Revista	Baltic Journal of Management
	Volum (număr)	19(2)
	Pagini	163–182
	Data publicării (lună, an)	mai, 2024
	ISSN	1746-5273
	AIS (anul)	
	AIS (cel mai recent)	0,582 (2025)
	Domeniu/iile	Q3, Management
	DOI	https://doi.org/10.1108/BJM-05-2023-0191
	WOS	001132389700001
	Punctaj articol	$P7 = 10 \times [1 - (4 - 1) \times 0.1] \times 0,582 = 4,074$
P8	Titlu	The role of self-regulatory abilities in predicting performance while teleworking: A cross-sectional and a panel study during the COVID-19 pandemic
	Autor(i)	Mihalca, L, Ratiu, L, Mengelkamp, C, Brendea, G, & Metz, D
	Autori cu afiliatie în România	Mihalca, L, Ratiu, L, Brendea, G, & Metz, D
	Revista	Human Resource Development Quarterly
	Volum (număr)	35(4)
	Pagini	477-500
	Data publicării (lună, an)	decembrie, 2024
	ISSN	1044-8004
	AIS (anul)	
	AIS (cel mai recent)	1,198 (2025)
	Domeniu/iile	Q2, Management
	DOI	https://doi.org/10.1002/hrdq.21523
	WOS	001182293500001
	Punctaj articol	$P8 = 10 \times [1 - (4 - 1) \times 0.1] \times 1,198 = 8,386$
P9	Titlu	Impact of age and prior knowledge on performance and perceived task difficulty: The role of perceived competence and self-efficacy
	Autor(i)	Helm, C., Mihalca, L., & Große, C. S.
	Autori cu afiliatie în România	Mihalca, L.
	Revista	International Journal of Educational Research
	Volum (număr)	137
	Pagini	102951
	Data publicării (lună, an)	februarie, 2026
	ISSN	9781634828635

	AIS (anul)	
	AIS (cel mai recent)	0,932 (2025)
	Domeniu/iile	Q1, Education & Educational Research
	DOI	10.1016/j.ijer.2026.102951
	WOS	001673061300001
	Punctaj articol	$P9 = 6 \times [1 - (1 - 1) \times 0.1] \times 0,932 = 5,592$
P10	Titlu	Capital structure and firm performance: The case of Central and Eastern European economies
	Autor(i)	Brendea, G., Pop, F., & Mihalca, L.
	Autori cu afiliatie în România	Brendea, G., Pop, F., & Mihalca, L.
	Revista	Ekonomicky Casopis
	Volum (număr)	70(5)
	Pagini	430-449
	Data publicării (lună, an)	2022
	ISSN	0013-3035
	AIS (anul)	
	AIS (cel mai recent)	0,066 (2025)
	Domeniu/iile	Q4, Economics
	DOI	10.31577/ekoncas.2022.05.03
	WOS	000872377100003
	Punctaj articol	$P10 = 10 \times [1 - (3 - 1) \times 0.1] \times 0,066 = 0,528$

C = 10		
Nr.	Detalii publicații care citează	
C1	Publicație citată	vezi P1 - Mihalca, L., Mengelkamp, C., Schnotz, W., & Paas, F. (2015). Completion problems can reduce the illusions of understanding in a computer-based learning environment on genetics. <i>Contemporary Educational Psychology</i> , 41, 157-171.
	Titlu	Meta-analysis of interventions for monitoring accuracy in problem solving
	Autor(i)	Janssen, N., & Lazonder, A. W
	Revista	Educational Psychology Review
	Volum (număr)	36(3)
	Pagini	96
	Data publicării (lună, an)	septembrie, 2024
	ISSN	1040-726X
	AIS (anul)	
	AIS (cel mai recent)	4,158 (2025)
	Domeniu/iile revistei	SSCI, Psychology Educational
	Quartila (dupa AIS)	Q1, Psychology Educational
	DOI	https://doi.org/10.1007/s10648-024-09936-4
	WOS	001296564700002
	Punctaj	C1 = 1
C2	Publicație citată	vezi P2 - Mihalca, L., Mengelkamp, C., & Schnotz, W. (2017). Accuracy of metacognitive judgments as a moderator of learner control effectiveness in problem-solving tasks. <i>Metacognition and Learning</i> , 12(3), 357-379.
	Titlu	Students' and teachers' monitoring and regulation of students' text comprehension: Effects of comprehension cue availability
	Autor(i)	Van de Pol, J., De Bruin, A. B., van Loon, M. H., & Van Gog, T.
	Revista	Contemporary Educational Psychology

	Volum (număr)	56
	Pagini	236-249
	Data publicării (lună, an)	Ianuarie, 2019
	ISSN	0361-476X
	AIS (anul)	
	AIS (cel mai recent)	4,064 (2025)
	Domeniu/iile revistei	SSCI, Psychology, Educational
	Quartila (dupa AIS)	Q1, Psychology, Educational
	DOI	https://doi.org/10.1016/j.cedpsych.2019.02.001
	WOS	000462102300021
	Punctaj	C2 = 1
C3	Publicație citată	vezi P3 - Mihalca, L., & Mengelkamp, C. (2020). Effects of induced levels of prior knowledge on monitoring accuracy and performance when learning from self-regulated problem solving. <i>Journal of Educational Psychology</i> , 112(4), 795.
	Titlu	The relation between perceived mental effort, monitoring judgments, and learning outcomes: A meta-analysis.
	Autor(i)	David, L., Biwer, F., Baars, M., Wijnia, L., Paas, F., & De Bruin, A.
	Revista	Educational Psychology Review
	Volum (număr)	36(3)
	Pagini	66
	Data publicării (lună, an)	septembrie, 2024
	ISSN	1040-726X
	AIS (anul)	
	AIS (cel mai recent)	0,632 (2025)
	Domeniu/iile revistei	SSCI, Psychology, Educational
	Quartila (dupa AIS)	Q1, Psychology, Educational
	DOI	https://doi.org/10.1007/s10648-024-09903-z
	WOS	001255357500001
	Punctaj	C3 = 1
C4	Publicație citată	Vezi P4 - Mihalca, L., Irimiaș, T., & Bredeea, G. (2021). Teleworking during the COVID-19 pandemic: Determining factors of perceived work productivity, job performance, and satisfaction. <i>Amfiteatru Economic</i> , 23(58), 620-636.
	Titlu	Antecedents and outcomes of work-life balance while working from home: A review of the research conducted during the COVID-19 pandemic
	Autor(i)	Shirmohammadi, M., Chan Au, W., & Beigi, M.
	Revista	Human Resource Development Review
	Volum (număr)	21(4)
	Pagini	473-516
	Data publicării (lună, an)	decembrie, 2022
	ISSN	1534-4843
	AIS (anul)	
	AIS (cel mai recent)	1,378 (2025)
	Domeniu/iile revistei	SSCI, Management
	Quartila (dupa AIS)	Q1, Management
	DOI	https://doi.org/10.1177/15344843221125834
	WOS	000863959900001
	Punctaj	C4 = 1
C5	Publicație citată	Vezi P5 - Mihalca, L., Ratiu, L. L., Bredeea, G., Metz, D., Dragan, M., & Dobre, F. (2021). Exhaustion while teleworking during COVID-19: a moderated-mediation model of role clarity, self-efficacy, and task interdependence. <i>Oeconomia Copernicana</i> , 12(2), 269-306.

	Titlu	Telework quality and employee well-being: Lessons learned from the COVID-19 pandemic in Italy
	Autor(i)	Miglioretti, M., Gragnano, A., Simbula, S., & Perugini, M.
	Revista	New Technology, Work and Employment
	Volum (număr)	38(3)
	Pagini	548-571
	Data publicării (lună, an)	noiembrie, 2023
	ISSN	0268-1072
	AIS (anul)	
	AIS (cel mai recent)	2,310 (2025)
	Domeniu/iile revistei	SSCI, Management, Industrial Relations & Labor
	Quartila (dupa AIS)	Q1, Management
	DOI	https://doi.org/10.1111/ntwe.12263
	WOS	000893492300001
	Punctaj	C5 = 1
C6	Publicație citată	Vezi P5 - Mihalca, L., Ratiu, L. L., Bredea, G., Metz, D., Dragan, M., & Dobre, F. (2021). Exhaustion while teleworking during COVID-19: a moderated-mediation model of role clarity, self-efficacy, and task interdependence. <i>Oeconomia Copernicana</i> , 12(2), 269-306.
	Titlu	Towards an understanding of remote work exhaustion: A study on the effects of individuals' big five personality traits
	Autor(i)	Parra, C. M., Gupta, M., & Cadden, T.
	Revista	Journal of Business Research
	Volum (număr)	150
	Pagini	653-662
	Data publicării (lună, an)	noiembrie, 2022
	ISSN	0148-2963
	AIS (anul)	
	AIS (cel mai recent)	2,512 (2025)
	Domeniu/iile revistei	SSCI, Business
	Quartila (dupa AIS)	Q1, Business
	DOI	https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2022.06.009
	WOS	000824773400008
	Punctaj	C6 = 1
C7	Publicație citată	Vezi P5 - Mihalca, L., Ratiu, L. L., Bredea, G., Metz, D., Dragan, M., & Dobre, F. (2021). Exhaustion while teleworking during COVID-19: a moderated-mediation model of role clarity, self-efficacy, and task interdependence. <i>Oeconomia Copernicana</i> , 12(2), 269-306.
	Titlu	Determinants of managerial perceptions of the impact of telework: The effect of information communication technology support, trust, and frequency of communication
	Autor(i)	Torre Ruiz, J. M. D. L., & Ferrón Vilchez, V.
	Revista	Technological Forecasting and Social Change
	Volum (număr)	203
	Pagini	123365
	Data publicării (lună, an)	iunie, 2024
	ISSN	0040-1625
	AIS (anul)	
	AIS (cel mai recent)	2,415 (2025)
	Domeniu/iile revistei	SSCI, Business, Regional & Urban Planning
	Quartila (dupa AIS)	Q1, Management
	DOI	https://doi.org/10.1016/j.techfore.2024.12336
	WOS	001226115400001
	Punctaj	C7 = 1

C8	Publicație citată	Vezi P5 - Mihalca, L., Ratiu, L. L., Bredea, G., Metz, D., Dragan, M., & Dobre, F. (2021). Exhaustion while teleworking during COVID-19: a moderated-mediation model of role clarity, self-efficacy, and task interdependence. <i>Oeconomia Copernicana</i> , 12(2), 269-306.
	Titlu	Pandemics related-demands upon managers and job crafting in the production sector in Poland
	Autor(i)	Wojtczuk-Turek, A., Turek, D., & Mitreaga, M.
	Revista	Production Planning & Control
	Volum (număr)	35(13)
	Pagini	1561-7287
	Data publicării (lună, an)	octombrie, 2024
	ISSN	0953-1798
	AIS (anul)	
	AIS (cel mai recent)	1,076 (2025)
	Domeniu/iile revistei	SCIE, Operations Research & Management Science
	Quartila (dupa AIS)	Q1, Operations Research & Management Science
	DOI	https://doi.org/10.1080/09537287.2022.2066016
	WOS	000821387800001
	Punctaj	C8 = 1
C9	Publicație citată	Vezi P5 - Mihalca, L., Ratiu, L. L., Bredea, G., Metz, D., Dragan, M., & Dobre, F. (2021). Exhaustion while teleworking during COVID-19: a moderated-mediation model of role clarity, self-efficacy, and task interdependence. <i>Oeconomia Copernicana</i> , 12(2), 269-306.
	Titlu	Excessive technology use in the post-pandemic context: How work connectivity behavior increases procrastination at work
	Autor(i)	Yao, S., Lu, J., Wang, H., Montgomery, J. J. W., Gorny, T., & Ogbonnaya, C.
	Revista	Information Technology & People
	Volum (număr)	37(2)
	Pagini	583-604
	Data publicării (lună, an)	martie, 2024
	ISSN	1758-5813
	AIS (anul)	
	AIS (cel mai recent)	1,198 (2025)
	Domeniu/iile revistei	SSCI, Information Science & Library Science
	Quartila (dupa AIS)	Q1, Information Science & Library Science
	DOI	https://doi.org/10.1108/ITP-08-2022-0573
	WOS	000929536600001
	Punctaj	C9 = 1
C10	Publicație citată	Vezi P7 - Mihalca, L., Ratiu, L., Helm, C., Bredea, G., & Metz, D. (2024). The relationship of job characteristics with in-role and extra-role performance: the mediating effect of job crafting. <i>Baltic Journal of Management</i> , 19(2), 163-182.
	Titlu	Long-term development in job crafting in employees with and without mental health issues during COVID-19: The role of job resources
	Autor(i)	Lehmann, A. I., Kerkisieck, P., & Bauer, G. F.
	Revista	Journal of Occupational and Organizational Psychology
	Volum (număr)	98(1)
	Pagini	e70002
	Data publicării (lună, an)	ianuarie, 2025
	ISSN	0963-1798
	AIS (anul)	
	AIS (cel mai recent)	1,076 (2025)

	Domeniu/iile revistei	SSCI, Management, Psychology, Applied
	Quartila (dupa AIS)	Q1, Management
	DOI	https://doi.org/10.1111/joop.70002
	WOS	001399268400001
	Punctaj	C10 = 1

Calitate	Detalii grant/proiect	
Director	Titlu	“The psychosocial profile of IT professionals: changes in the next five years” – competiție UBB–NTT DATA Advanced Fellowship , STAR-UBB Institute – EUR 12,000 https://starubb.institute.ubbcluj.ro/colegiul-virtual-de-excelenta-academica/
	Cod proiect	Contract nr. 17.0312/11.04.2017
	Instituție/Finanțator	UBB–NTT DATA
	Perioada	2017
Director	Titlu	“Teleworking during the COVID-19 pandemic: Facilitators and barriers to improving employee well-being and work performance” – NTT DATA Romania – RON 75,000
	Cod proiect	Contract nr. 453.1/14.12.2022
	Instituție/Finanțator	NTT DATA Romania
	Perioada	2020-2022
Membru	Titlu	“Enhancing Employee Loyalty through Corporate Social Responsibility” - Ministry of Research, Innovation and Digitization/ CNCS-UEFISCDI (Director Ovidiu Moisescu) – RON 448,400
	Cod proiect	PN-II-P1-1.1-TE-2021-0271
	Instituție/Finanțator	Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării / CNCS-UEFISCDI
	Perioada	2022-2024
Director	Titlu	“Determinants of success or failure of tech start-ups in Romania” NTT DATA Romania – EUR 10,000
	Cod proiect	Contract nr. 2200417/24.11.2022
	Instituție/Finanțator	NTT DATA Romania
	Perioada	2022-2024
Director	Titlu	“Valorile profesionale, atitudinea față de muncă și așteptările Generației Z privind locul de muncă” – E.ON Business Services Cluj SRL – EUR 5,000
	Cod proiect	Contract nr. 20038/11.12.2014
	Instituție/Finanțator	E.ON Business Services Cluj SRL
	Perioada	2024-2025
Director	Titlu	“Identifying stressors associated with different types of work arrangements and their effects on employees’ work engagement, prosocial behavior, and job performance” – Robert Bosch SRL – EUR 5,000
	Cod proiect	Contract UBB nr. 6476/28.03.2024
	Instituție/Finanțator	Robert Bosch SRL
	Perioada	2024-2026

Notă: Suma totală a proiectelor coordonate (director proiect) de mine este de aproximativ 46,260 EUR (244,000 RON).

Cluj-Napoca
La data de 21.09.2026

Ioana Loredana Mihalca

Director Școală Doctorală SEGA,
Prof. Dr. Alexandru TODEA

Director CSUD,
Prof. Dr. Anca-Mirela ANDREICA